

## **Adfærdskodeks / Code of Conduct**

*Version 1.0 — For alt personale, partnere, frivillige, konsulenter og leverandører*

---

### **1. Formål**

Dette adfærdskodeks fastlægger forventningerne til etisk, professionel og ansvarlig adfærd for alle, der repræsenterer Africa-Asia Impact (AAI).

Kodekset gælder for alle AAI-ansatte, bestyrelsesmedlemmer, frivillige, konsulenter, partnere, leverandører, felthold og enhver, der handler på vegne af AAI.

Kodekset afspejler AAI's værdier om integritet, værdighed, inklusion, klimahensyn og respekt for menneskerettighederne.

---

### **2. Anvendelsesområde**

Dette kodeks gælder for:

- AAI-ansatte og bestyrelsesmedlemmer
- Lokale partnere og partneres ansatte
- Konsulenter, frivillige og praktikanter
- Implementeringspartnere, leverandører og underleverandører
- Lokale facilitatorer, community workers og ungdomsledere

Overholdelse er obligatorisk.

---

### **3. Grundprincipper**

Alle repræsentanter for AAI forpligter sig til at:

- handle med ærlighed, integritet og professionalismisme
- respektere alle mennesker uanset køn, etnicitet, alder, evne, religion, seksuel orientering eller identitet
- overholde alle AAI's politikker, herunder: PSHEA, Kønsligestilling, Børnebeskyttelse, Handicapinklusion, God Forvaltning og Anti-Korruption, Klima- og Miljøpolitik, Anti-Terror & Sanktionstjek

- fremme et sikkert, inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø
  - undgå enhver handling, der kan skade AAI's omdømme, partnere eller målgrupper
- 

#### **4. Respektfuldt arbejdsmiljø, trivsel og omsorgspligt**

AAI er forpligtet til at skabe et sikkert, respektfuldt, støttende og psykisk sundt arbejdsmiljø for alt personale, partnere, frivillige og personer, der arbejder for AAI og i projekterne.

Alle AAI-medarbejdere og repræsentanter skal:

- fremme en kultur præget af empati, værdighed og professionalisme
- behandle kolleger, partnere og community-medlemmer med respekt og høflighed
- bidrage til en positiv, inkluderende og støttende teamkultur
- undgå adfærd, der skaber stress, frygt, ydmygelse eller fjendtlighed
- respektere kollegers work-life balance, personlige grænser og ret til privatliv
- undgå unødige kontakter uden for arbejdstid, medmindre det er nødvendigt for sikkerhed eller drift
- støtte kolleger med høj arbejdsbelastning, svære sager eller feltrelateret stress
- sikre supervision, der er fair, ikke-intimiderende og baseret på gensidig respekt
- være opmærksom på tegn på stress, overbelastning eller mistro og søge hjælp ved behov
- ikke misbruge myndighed eller position over underordnede medarbejdere, frivillige eller community-medlemmer
- ingen medarbejder må instruere, rådgive eller presse kolleger eller målgrupper til at klæde sig, opføre sig eller leve i overensstemmelse med egne religiøse, kulturelle eller kønsbestemte forventninger. AAI afviser enhver form for kønnet eller religiøs moralisering.

Ledere har et særligt ansvar for at:

- forebygge overbelastning og sikre rimelig fordeling af arbejdsopgaver
  - opretholde sikre arbejdsvilkår, især i feltmiljøer
  - sikre tydelig, fair og respektfuld kommunikation
  - give konstruktiv feedback uden skyld, skam eller ydmygelse
  - opretholde fortrolighed, når medarbejdere deler bekymringer
  - støtte medarbejders trivsel under krævende opgaver, rejse eller arbejde i lokalsamfund
- 

#### **5. Professionel adfærd**

AAI-ansatte og partnere skal:

- optræde respektfuldt over for kolleger, partnere og community-medlemmer
- undgå aggressiv, truende eller ydmygende adfærd

- **aldrig misbruge deres position af magt eller tillid**, herunder når en medarbejder superviserer, evaluerer, vejleder eller har myndighed over en anden person, fx frivillige, village resource persons eller junior/subordinate staff
  - opretholde fortrolighed om følsomme oplysninger
  - sikre sandfærdig og præcis kommunikation internt og eksternt
  - deklarerer interessekonflikter
  - anvende AAI's ressourcer ansvarligt (biler, midler, udstyr, data)
  - respektere lokale kulturer, samtidig med at menneskerettighederne fastholdes
  - undgå politisk fortalervirksomhed i AAI's navn uden tilladelse
- 

## **6. Beskyttelse mod seksuel chikane, udnyttelse og misbrug (PSHEA)**

Alle AAI-repræsentanter skal:

- strengt undgå enhver form for seksuel chikane, udnyttelse eller misbrug
- undlade seksuel aktivitet med personer, der modtager støtte
- aldri tilbyde eller modtage penge, arbejde eller ydelser for seksuelle tjenester
- undgå relationer, hvor der eksisterer magtubalancer
- rapportere safeguarding-bekymringer inden for 24 timer
- sikre fortrolighed og beskyttelse mod repressalier

Reference: AAI's Politik om Beskyttelse mod Seksuel Chikane, Udnyttelse og Misbrug (PSHEA).

---

## **7. Børnebeskyttelse**

Alle AAI-repræsentanter skal:

- handle i barnets bedste interesse
- undgå enhver adfærd, der kan være skadelig, upassende eller krænkende
- følge to-voksen-reglen, hvor det er muligt
- undlade at tage billeder, video eller persondata af børn uden samtykke
- rapportere enhver mistanke om børnemishandling straks

Reference: AAI's Politik for Børnebeskyttelse og Forebyggelse af Børnearbejde.

---

## **8. Anti-korruption, integritet og økonomisk adfærd**

AAI har nultolerance over for korruption.

Repræsentanter må ikke:

- anmode om, acceptere eller give bestikkelse
- misbruge midler, aktiver eller ressourcer
- manipulere udbud, indkøb eller økonomisk dokumentation
- udføre svindel, forfalskning eller favorisering
- delta i interessekonflikter
- skjule økonomiske uregelmæssigheder

Alle bekymringer skal rapporteres til AAI's fortrolige kanaler.

---

## **9. Terrorisme, sanktioner og due diligence**

Ingen AAI-repræsentant, partner eller leverandør må:

- støtte, finansiere eller være associeret med terrorgrupper
- samarbejde med personer eller enheder på FN, EU, OFAC eller DFID's sanktionslister
- indgå i samarbejde med ekstremistiske eller radikaliserede grupper

AAI gennemfører screening af alle partnere og leverandører mod internationale sanktionslister.

---

## **10. Klima-, miljø- og biodiversitetsansvar**

Alle repræsentanter forpligter sig til at:

- undgå miljøskadelige aktiviteter
- fremme klimabevidsthed og naturbeskyttelse
- brug ressourcer ansvarligt
- reducere udledninger hvor muligt
- rapportere miljøskader eller risici

Reference: AAI's Politik om Biodiversitet, Klimaansvar og Miljøbeskyttelse.

---

## **11. Databeskyttelse og fortrolighed**

Alle partnere skal:

- beskytte persondata og følsomme oplysninger
  - opbevare information sikkert
  - ikke dele data eksternt uden tilladelse
  - sikre fortrolighed for whistleblowere og klagere
-

## 12. Sociale medier og offentlig kommunikation

AAI-medlemmer må ikke:

- deling af skadelige eller fortrolige oplysninger
  - optræde uprofessionelt online
  - repræsentere AAI's synspunkter uden tilladelse
  - deltage i politiske, religiøse eller kontroversielle debatter i AAI's navn
- 

## 13. Ikke-repressalier og whistleblower-beskyttelse

AAI garanterer:

- fortrolige rapporteringskanaler
- nultolerance over for repressalier
- sikker rapportering for personale, partnere og community
- begrænset adgang til information, så identiteter forbliver beskyttede

Rapporter sendes til: [confidential@africa-asia.dk](mailto:confidential@africa-asia.dk)

AAI sikrer, at ingen handlinger vil afsløre, hvem der har rapporteret.

---

## 14. Pligt til at rapportere

Alle repræsentanter skal rapportere:

- safeguarding-bekymringer
- korruption eller økonomisk uregelmæssighed
- PSHEA-krænkelser
- overtrædelser af dette kodeks
- terrorisme- eller sanktionsrisici
- miljøskade

Manglende rapportering kan i sig selv betragtes som misligholdelse.

---

## 15. Konsekvenser ved overtrædelser

Overtrædelser kan medføre:

- disciplinære handlinger
- fjernelse fra projektaktiviteter
- ophævelse af kontrakt
- indberetning til donorer eller myndigheder

- tilbagebetaling af misbrugte midler
  - varig udelukkelse fra AAI-samarbejde
- 

## **16. Erklæring om overholdelse**

Alle AAI-ansatte, partnere, kontraktansatte, frivillige og leverandører skal underskrive en erklæring om, at de:

- har læst og forstået dette kodeks
  - vil overholde alle AAI-politikker
  - accepterer pligten til at rapportere bekymringer
  - accepterer beskyttelse mod repressalier
  - accepterer screeningskrav
- 

## **Slut på dokument**

Africa-Asia Impact (AAI)

Udgave 2025