

## Politik for beskyttelse mod seksuel chikane, udnyttelse og misbrug (PSHEA)

---

### 1. Formål med politikken

Africa-Asia Impact (AAI) er fuldt ud forpligtet til at sikre højeste standarder for integritet, sikkerhed og værdighed i alle vores aktiviteter. Denne politik fastlægger AAI's principper, regler og procedurer til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane (SH), seksuel udnyttelse (SE) og seksuelt misbrug (SA) i vores arbejde i Danmark, Bangladesh, Tanzania og øvrige projektkontekster.

Politikken gælder for:

- alle AAI-medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer,
- konsulenter, frivillige og praktikanter,
- implementeringspartnere og deres personale,
- leverandører og underleverandører,
- lokale facilitatorer og komitémedlemmer,
- modtagere af støtte, serviceydelser og mini-grants.

AAI følger internationale standarder, herunder:

FNs Generalsekretærs Bulletin ST/SGB/2003/13 om Specielle Foranstaltninger for Beskyttelse mod Seksuel Chikane, Udnyttelse og Misbrug,  
FNs Inter-Agenturs Stående Komitess seks kerneprincipper for PSEAH,  
FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheder,  
Børnekonventionen,  
CEDAW,  
samt relevant national lovgivning i de lande, hvor vi arbejder.

---

### 2. Definitioner

### **Seksuel chikane (SH)**

Uønskede seksuelle tilnærmelser, kommentarer, beskeder, forslag, vittigheder, gestik eller anden adfærd af seksuel karakter, der skaber et intimiderende, fjendtligt eller krænkende miljø.

Fysisk berøring er ikke en forudsætning.

### **Seksuel udnyttelse (SE)**

Enhver form for faktisk eller forsøgt udnyttelse af en persons sårbarhed, ulige magtposition eller afhængighed til seksuelle formål, herunder bytteforhold eller krav om seksuelle ydelser til gengæld for hjælp, tjenester eller fordele.

### **Seksuelt misbrug (SA)**

Enhver faktisk eller forsøgt fysisk seksuel krænkelse, herunder voldtægt, tvungen seksuel kontakt, fysisk indtrængen eller forsøg herpå.

Dette er en kriminel handling.

### **Seksuelt misbrug af børn**

Enhver seksuel aktivitet med en person under 18 år, uanset lokal lovgivning om seksuel lavalder. Dette er ligeledes kriminelt.

### **Overlevercentreret tilgang**

En tilgang, der prioriterer overleverens rettigheder, behov, valg, værdighed og sikkerhed i alle faser.

---

## **3. Grundlæggende principper**

AAI forpligter sig til:

1. **Nultolerance** over for seksuel chikane, udnyttelse og misbrug.
2. **Beskyttelse** af alle modtagere af støtte og ansatte i projektorganisationerne, særligt kvinder, piger, personer med handicap, unge og etniske minoriteter.
3. **En overlevercentreret tilgang** i alle reaktioner og sagsbehandlinger.
4. **Do-No-Harm** som grundlæggende princip i alt arbejde.
5. **Bevidsthed om magtforhold**, ulige kønsnormer og sårbarhed.
6. **Pligt til at rapportere** for alle medarbejdere og partnere.

7. **Fortrolighed og beskyttelse mod repressalier** for whistleblowere og overleverere.
  8. **Gennemsigtighed og ansvarlighed** i alle processer.
  9. **Respekt for national lovgivning** og internationale rettighedsstandarder.
- 

#### **4. Forbudt adfærd**

Følgende er strengt forbudt:

- Seksuel chikane, udnyttelse eller misbrug af enhver person,
  - Seksuel aktivitet med børn (under 18 år),
  - At anmode om sex eller seksuelle tjenester,
  - At udnytte modtageres adgang til hjælp, ydelser eller arbejde,
  - Enhver form for bytteforhold (hjælp, gaver, penge eller fordele for sex),
  - Seksuelle relationer mellem AAI-personale og projektmodtagere,
  - Krænkende kommentarer, berøring eller gestik,
  - Brug af pornografisk materiale med mindreårige,
  - Enhver form for trussel eller tvang,
  - Repressalier mod personer, der rapporterer bekymringer,
  - Undladelse af at rapportere.
- 

#### **5. Roller og ansvar**

AAI's ledelse

- Implementerer politikken i hele organisationen,
- Garanterer træning og oplysning til personale og partnere,
- Sikrer klage- og rapporteringskanaler,
- Ledesager alle sager gennem undersøgelse og håndtering,
- Beskytter overlevernes rettigheder og fortrolighed.

Medarbejdere, konsulenter og frivillige

- Skal overholde politikken til enhver tid,
- Skal gennemføre obligatoriske kurser om safeguarding og PSHEA,
- Skal rapportere bekymringer eller hændelser straks,

- Skal opretholde professionel adfærd.

Implementeringspartnere og underleverandører

- Skal underskrive og efterleve PSHEA-politikken,
- Skal uddanne eget personale,
- Skal opretholde sikre rapporteringsmekanismer,
- Skal rapportere til AAI inden for 24 timer.

Manglende overholdelse kan medføre ophør af samarbejde.

---

## **6. Sikker rekruttering (vetting og screening)**

AAI anvender følgende ved rekruttering:

- Kriminalregisterudtræk, hvor lovgivningen tillader det,
- Referencetjek med fokus på adfærd og tidligere klager,
- Identitets- og ansættelsesverifikation,
- Screening mod sanktions- og advarselslister,
- Underskrift af AAI's Code of Conduct.

Personer med historik af SEA, SH eller børnemisbrug kan ikke ansættes på AAI-projekter.

---

## **7. Klage- og rapporteringskanaler**

AAI tilbyder flere sikre rapporteringsveje:

- AAI's safeguarding-e-mailadresse,
- Lokale projektfokalpersoner,
- Partneres focal points,
- Mulighed for anonym rapportering, hvor muligt,
- Mulighed for skriftlig eller mundtlig indsendelse.

Rapporter kan indsendes af:

- Overlevere,

- Vidner,
- Personale og partnere,
- Medlemmer af lokalsamfundet,
- Enhver bekymret person.

Rapporteringspligt:

AAI-personale skal rapportere inden for 24 timer.

Whistleblowere skal beskyttes og repressalier mod dem er forbudt.

---

## **8. Respons og sagsbehandling**

AAI anvender en overlevercentreret, fortrolig og sikker proces:

1. Vurdering af overleverens sikkerhed,
2. Fortrolig indsamling af oplysninger,
3. Henvisning til medicinsk, psykosocial og juridisk støtte,
4. Intern vurdering af sagen (uden identifikation udenfor relevante personer),
5. Undersøgelse efter retfærdige procedurer,
6. Disciplinære foranstaltninger eller opsigelse,
7. Rapportering til myndigheder når påkrævet,
8. Opfølgning for at sikre overleverens trivsel.

Overlevende vælger selv, om de ønsker en formel klageproces.

---

## **9. Beskyttelse af børn og sårbare grupper**

AAI prioriterer beskyttelse af:

- børn og unge,
- kvinder og piger,
- personer med handicap,
- etniske minoriteter,

- personer med begrænset social beskyttelse.
- Projektansatte.

AAI vil:

- integrere køns- og handicapinklusion,
  - sikre trygge rammer ved møder og projektaktiviteter,
  - gennemføre relevant oplysning og awareness i lokalsamfund,
  - følge AAI's *Politik for beskyttelse af børn*.
- 

## **10. Risikoanalyse og forebyggelse**

PSHEA-risikovurdering indgår i:

- projektudvikling,
- partnerudvælgelse,
- personaleledelse,
- community engagement,
- monitorering og evaluering.

Forebyggende tiltag omfatter:

- træning af personale og partnere,
  - sikre arbejdsprocedurer,
  - kønssensitiv tilgang,
  - community awareness,
  - tydelige processer for mini-grants og udvælgelse,
  - særlig opmærksomhed på isolerede arbejdssituationer.
- 

## **11. Fortrolighed og databeskyttelse**

Alle oplysninger håndteres:

- fortroligt og sikkert,

- i overensstemmelse med GDPR,
- med begrænset adgang,
- med anonymisering hvor muligt.

Ingen persondata om overleverede deles uden samtykke, medmindre det kræves af lov for at beskytte liv og sikkerhed.

---

## **12. Disciplinære foranstaltninger**

Brud på denne politik kan føre til:

- øjeblikkelig suspension,
  - bortvisning eller ophævelse af kontrakt,
  - ophør af partnerskaber,
  - rapportering til donorer,
  - indberetning til myndigheder,
  - udelukkelse fra fremtidige AAI-aktiviteter.
- 

## **13. Monitorering og revision**

Politikken vil blive:

- revideret hvert andet år, eller ved større ændringer,
- gjort tilgængelig for personale og partnere,
- fulgt op af obligatoriske træninger.

AAI vil monitorere overholdelse gennem:

- audits,
- partnerreviews,
- feltbesøg,
- safeguarding-rapportering,
- opfølgning på træningsdata.

## **ANNEX: Definitioner**

### **1. Seksuel chikane (SH)**

Kræver IKKE fysisk berøring.

Det kan omfatte fysisk berøring, men det behøver det ikke.

Seksuel chikane kan være:

- ord,
- blikke,
- beskeder,
- kommentarer,
- vittigheder,
- gestik,
- seksualiseret adfærd,
- online eller telefonisk chikane,
- antydende adfærd,
- anmodninger om seksuelle tjenester,
- uønskede invitationer,
- intimidering med seksuelle undertoner.

Fysisk berøring er ikke nødvendig.

Fokus ligger på *miljøet* og *adfærden*, ikke på fysisk krænkelser.

#### **Hovedidéen:**

Uønsket seksuel adfærd, der skaber et fjendtligt eller ydmygende miljø.

---

### **2. Seksuel udnyttelse (SE)**

Kan indebære fysisk berøring eller ikke, men involverer normalt en magtubalance og en form for udveksling.

Udnyttelse betyder:

At udnytte en persons sårbarhed til seksuelle formål ved at bruge magt, hjælp, status eller en fordel.

Eksempler:

- “Sex i bytte for penge, hjælp eller ydelser”,
- “Hvis du sover med mig, giver jeg dig en mini-grant eller mad”,
- at udnytte en persons fattigdom eller afhængighed.

Det indebærer ofte seksuel kontakt, men det centrale er misbrug af magt, ikke fysisk berøring.

Fysisk kontakt er almindeligt, men ikke påkrævet.  
Udnyttelse handler om transaktion og magtubalance.

---

### **3. Seksuelt misbrug (SA)**

Indebærer altid fysisk eller forsøgt fysisk seksuel indtrængen.

Dette er den mest alvorlige kategori.

Eksempler:

- voldtægt,
- forsøg på voldtægt,
- tvungen berøring,
- seksuelle handlinger uden samtykke,
- enhver form for fysisk intrusion,
- tvang til at se pornografi,
- tvungen nøgenhed,
- krænkelse af kroppens integritet.

Her er fysisk seksuel handling eller fysisk trussel implicit.

Det er en kriminel handling i alle jurisdiktioner.

---

#### **Kort fortalt (UN/IASC-definitioner):**

Seksuel chikane = adfærd, ingen fysisk berøring nødvendig

Seksuel udnyttelse = misbrug af magt, fysisk kontakt mulig, men ikke nødvendig

Seksuelt misbrug = fysisk seksuel krænkelse, berøring nødvendig