

Kønspolitik / Politik for ligestilling og kønsrettigheder

Africa-Asia Impact arbejder for at fremme ligestilling mellem kønnene, kønsrettigheder og inkluderende deltagelse i alle vores aktiviteter. Vi anerkender, at uligheder mellem køn er kulturelt forankrede og varierer på tværs af kontekster, herunder i Bangladesh og Tanzania, hvor vi arbejder tæt med kvinder fra etniske mindretal og med lokalsamfund, hvor både kvinder og mænd står over for forskellige former for sårbarhed og påvirkes af kønsstereotyper og strukturelle forhold (opdragelse, sociale normer, religion, lovgivning, arveret og adgang til jord).

Denne politik fastlægger vores principper og retningslinjer for at fremme ligestilling, forebygge diskrimination og sikre, at både kvinder og mænd kan deltage og drage nytte af vores arbejde.

Politikken supplerer Africa-Asia Impacts øvrige politikker.

1. Grundlæggende principper

Africa-Asia Impact forpligter sig til:

- At fremme lige rettigheder, muligheder og beskyttelse for alle køn.
- At integrere kønsligestilling som et tværgående tema i alle projekter, partnerskaber og organisatoriske processer.
- At basere vores arbejde på internationalt anerkendte standarder, herunder Konventionen om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder (CEDAW), FN's menneskerettighedserklæring og principper for systematisk kønsintegrering (gender mainstreaming).
- At sikre, at ingen form for kønsbaseret vold, diskrimination eller eksklusion tolereres i vores arbejde og samarbejder.
- At anvende kønstransformerende tilgange, hvor det er muligt og sikkert, dvs. tilgange der aktivt søger at fremme accept og harmoni mellem kønnene ved at udfordre skadelige kønsnormer og nedbryde kønsuligheder og skæve magtbalancer i

2. Kønsretfærdighed i muligheder og fordeling

Ligestilling kræver mere end at behandle alle ens. I mange af vores projektområder, særligt blandt etniske minoritetskvinder i Bangladesh og pastoralister i Tanzania, er kvinder strukturelt stillet ringere end mænd.

Africa-Asia Impact arbejder derfor ud fra et retfærdighedsprincip:

- Kønsretfærdighed betyder, at støtte, ressourcer og muligheder fordeles efter behov, ikke nødvendigvis ligeligt mellem kønnene, for at sikre, at kvinder, mænd og kønsmindretal har reelt lige adgang til at deltage og få fordel af vores projekters aktiviteter.
- Retfærdighedstiltag kan omfatte:
 - målrettede og retfærdighedsbaserede udvælgelseskriterier,
 - målrettet kapacitetsopbygning af især kvinder,
 - særskilte eller forstærkede mini-grants til fx. kvinder,
 - mentorforløb og teknisk støtte til fx. kvinder i mikrovirksomheder,
 - inkluderende mødepraksis (fx at kvinder sidder forrest, får taletid og tryk i deltagelsen).
 - praktiske tilpasninger (tid, transport, børnepasning mv.).
- Retfærdighed gælder også mænd, når de er den marginaliserede gruppe, fx unge mænd, der påvirkes negativt af skadelige kønsnormer, alkoholmisbrug eller forventningspres som følge af traditionelle maskulinitetsidealer.
- Retfærdighedstiltag kan, hvor relevant, indgå i en kønstransformerende tilgang, der ikke kun afhjælper symptomer på ulighed, men søger at ændre de underliggende normer og strukturer, der skaber uligheden.

3. Kønsanalyse i alle projekter

Alle projekter skal udformes på baggrund af en kontekstspecifik kønsanalyse, der vurderer:

- Magtforhold og roller i husstanden og lokalsamfundet
- Fordeling af ansvar og ulønnet arbejde i husholdet
- Adgang til ressourcer, markeder og beslutningsrum

- Risiko for kønsbaseret vold og modreaktioner
- Specifikke behov hos kvinder og mænd i den lokale kultur
- Barrierer for etniske minoritetskvinder, unge mænd, enker, enlige mødre m.fl.

Kønsanalysen skal danne grundlag for projektets aktiviteter, budgetter, risikoanalyse og monitoring-framework og identificere, hvor en kønstransformerende tilgang er mulig, sikker og relevant.

4. Inklusion af både kvinder og mænd

Selvom flere af Africa-Asia Impacts projekter har kvinder som primære målgrupper, arbejder vi bredt med begge køn, og vi anerkender, at:

- bæredygtig ligestilling kræver positiv involvering af mænd,
- støtte til kvinder uden samtidig at engagere mænd kan medføre konflikter eller negative modreaktioner, der forværrer kvindernes situation i stedet for at forbedre den,
- mænd, især unge mænd i udsatte kontekster, også påvirkes negativt af restriktive kønsnormer, marginalisering og fattigdom og af sociale forventninger om at være "den stærke", forsørgeren eller den succesfulde.

Africa-Asia Impact har erfaring med, at målrettet bevidstgørende arbejde (sensitization), oplysning og dialog med hele lokalsamfundet, inkl. mænd, ældre, religiøse ledere og landsbyledere, skaber markant større forståelse og accept af kvinders deltagelse. Denne tilgang har vist sig effektiv i Bangladesh, hvor vi systematisk starter projekter med fælles oplysningsmøder og tilpassede sessions, inden vi igangsætter specifikke kvindeforløb. Denne viden bringer vi med ind i nye projekter og tilpasser den til den lokale kontekst.

Derfor vil vi:

- inddrage det dominerende køn i relevante aktiviteter og dialoger med de forfordelte køn,
- engagere ægtefæller, landsbyledere og unge mænd i oplysning, holdningsarbejde og fælles læringsforløb,
- adressere skadelige normer, der påvirker både mænd og kvinder,
- fremme gensidig respekt og fælles forståelse i hushold og lokalsamfund.

- integrere kønstransformerende tilgange i projektaktiviteter, hvor dette understøtter ændring af skadelige normer og styrker kvinders og mænds accept, rettigheder og muligheder.
-

5. Forebyggelse af kønsbaseret vold og vold som modreaktion

Africa-Asia Impact forpligter sig til at:

- analysere risikoen for negative modreaktioner, når kvinder modtager støtte (fx mini-grants, uddannelse eller hjælp til salg eller virksomhed),
 - udforme projekter, der aktivt reducerer disse risici, bl.a. ved:
 - fælles informations- og dialogforløb for begge ægtefæller,
 - parallelle aktiviteter med kvinder og mænd, hvor konteksten kræver det (fx. hvis kvinden får hjælp til at udvikle en mini-virksomhed, så får manden også hjælp).
 - mediation og dialog, hvis nødvendigt
 - samarbejde med lokale kønsrettighedsorganisationer,
 - klare klage- og hjælpelinjer,
 - omhyggelig oplæring af alle projektmedarbejdere i do-no-harm og konfliktnedtrappende praksis.
 - integrere kønstransformerende forebyggelse af vold, hvor projekter udfordrer normer og magtbalancer, der giver anledning til vold.
-

6. Fair fordeling af projektfordele

Ved aktiviteter såsom kapacitetsopbygning, erhvervsstøtte, mini-grants og naturressourcer (fx sanddamme, vand, land, træplantning) skal projekter altid:

- være designet, så det/de forfordelte køn (for det meste kvinderne/pigerne) har reel adgang til de mest værdifulde projektressourcer og -udkomme, ikke kun de “billige” eller “lettere” aktiviteter,
- undgå, at det stærkere eller dominerende køn (især mændene/drengene) automatisk og systematisk monopoliserer ressourcer og aktiviteter,
- sikre dokumenteret og transparent fordelingspraksis,

- følge op på, om retfærdigheds-tiltag fungerer i praksis, justere strategien løbende, hvis nødvendigt.
 - anvende kønstransformerende principper, hvor en ændring i kønsnormer kan forbedre fordelingen og sikre mere varige og retfærdige resultater.
-

7. Arbejde med kønsidentitet og mangfoldighed

Africa-Asia Impact respekterer alle menneskers værdighed, inklusive dem, der udtrykker køn på måder, der ikke følger traditionelle normer.

Vi arbejder dog i kontekster, hvor lovgivning sætter grænser:

- I Tanzania er visse kønsidentiteter kriminaliserede.
- I Bangladesh anerkendes fx. hijra-fællesskabet (tredjekøn/intetkøn) juridisk, men individerne lever ofte som socialt marginaliserede og homoseksualitet er kriminaliseret i straffeloven (Section 377).

Vi forpligter os til:

- at behandle alle med respekt og værdighed,
 - at undgå diskrimination,
 - at sikre sikkerhed for alle deltagere i overensstemmelse med lokal lovgivning og sociale opfattelser,
 - at arbejde for mere inkluderende holdninger gennem dialog og rettighedsoplysning, hvor dette er muligt og sikkert.
 - at anvende kønstransformerende tilgange der, hvor inkluderende holdningsændringer kan ske uden at bringe nogen i fare.
-

8. Projektudformning og implementering

Alle projekter skal:

- basere deres kønsstrategi på en specifik, lokaliseret kønsanalyse og relevante kønstransformative tilgange,
- integrere kønsligestilling og retfærdighed i design, implementering, monitoring og evaluering,

- have konkrete og budgetterede tiltag til at styrke deltagelse af forfordelte køn (især kvinder/piger),
 - inkludere relevante indsatser for det dominerende køn (især mænd/drenge), hvor det fremmer fælles ligestilling,
 - adressere sociale og adfærdsmæssige barrierer, adgang og deltagelse for de forfordelte køn (især kvinder/piger) fra etniske mindretal i både Bangladesh og Tanzania, både i projektaktiviteter og ved projektansættelser,
 - indeholde en risikoanalyse, der inkluderer kønsbaseret vold og modreaktioner (fx. vold fra ægtemænd, overfald under transport, mv),
 - indeholde budgetteret kapacitetsopbygning af lokale partnere, ledere og projektmedarbejdere.
-

9. Intern praksis og kapacitetsopbygning

Africa-Asia Impact vil:

- sikre, at personale og partnere har viden om kønsligestilling, retfærdighed og kønstransformerende tilgange,
 - tilbyde træning i kønsanalyse, do-no-harm princippet og forebyggelse af kønsbaseret vold,
 - sikre en divers og inkluderende arbejdskultur uden kønsbaseret diskrimination,
 - samarbejde med partnerorganisationer, der deler vores værdier og politikker.
-

10. Opfølgning og revision

- Denne politik revideres mindst hvert 3. år eller ved væsentlige ændringer i kontekst, lovgivning eller i forbindelse med specifikke projekter.
- Alle partnere skal godkende og efterleve politikken som en del af samarbejdet.
- Projektteams skal dokumentere, hvordan kønsligestilling, retfærdighed og kønstransformerende tilgange er integreret i projektcyklussen.